



SOSYAL SORUMLULUK VE ETİK DEĞERLER POLİTİKAMIZ

Faaliyetlerimiz tüm iş ortaklarımızla birlikte temel ilke ve değerlerimize dayanan, takım çalışması şeklinde yürüterek oluşturduğumuz standartları içerir. Bu politika ürün yaratmanın yanında tüm paydaşlarımızın kanunlar çerçevesinde tüm haklarını vermeyi, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymayı, çevreye duyarlı olmayı, çalışanlar arasında ve müşteri ilişkilerinde açık ve dürüst bir iletişimi, saygı ve değer gösteren şirket olmayı sağlamak için hedeflenmektedir;

- Şirketimiz, zorla işçi çalıştırmanın; hapisanede çalışma, çıraklık sözleşmesi, borca karşılık işgücü, askeri işçi veya köle işgücü ve her türlü insan ticareti dâhil olmak üzere, tüm şekilleri yasaklar. Çalışmada gönüllülük esastır.
- Şirketimizde, çocuk çalıştırma uygulaması bulunmamaktadır. İşyerimiz, geçerli yasa ve düzenlemelerin asgari yaş hükümlerine bağlı kalır.
- Şirketimiz, ayrımcılık yapmaz ve eşitlikçi yaklaşımı benimser. Irk, cinsiyet, renk, milliyet, ya da sosyal köken, din, yaş, maluliyet, siyasi görüş veya yürürlükte olan yasalarca korunan her türlü değer statü temelinde ayrımcılığın veya fiziksel ya da sözlü tacizin olmadığı yerler olarak muhafaza etmeye kararlıdır.
- Şirketimiz çalışanlarına; sektöre ve yerel işgücü piyasasına göre rekabetçi ücretler verir. Uygulamalarımız; ücret, çalışma saatleri, fazla mesai ve yan ödemeler hakkında yürürlükteki yasalara ve iş sözleşmelerine tam bir uygunluk içinde gerçekleştirilir.
- Şirketimiz, güvenli ve sağlıklı bir işyeri ortamının oluşturulmasını ve korunmasını sağlar.
- Şirketimiz, paydaşlarıyla, onların görüşlerini dinleyerek, görüşlerinden bilgi edinerek ve görüşlerini dikkate alarak iyi niyet temelinde bağ kurma taahhüdü verir. Bu bağlamda çalışan temsilcilerini yasal mevzuata göre belirler. Çalışanların problemlerini temsilcilerle görüşebilecekleri imkanı sağlar.

- Şirketimiz, müşterilerimizle müşteri temsilcisi aracılığıyla iyi niyet temelinde bağ kurar; isteklerini öncelikli kabul eder, gizliliğe önem verir, itibarını korur. Ürünlerimizin doğrudan kullanımından kaynaklanan olumsuz çevresel etkilerini en aza indirger.
- Şirketimizde yabancı işçilerin çalışması durumunda tüm yasal hakları korunur. İş sözleşmeleri anlayacakları dilde düzenlenir. Hiçbir durumda borçlandırılarak çalıştırılmaz ve gerekli durumlarda istenen evrakların orijinali kendisinden alınamaz.
- Şirketimiz kaçak işçi çalıştırmaz. Çalışanın işi bırakması durumunda herhangi bir güvenlik sebebi dışında şirket buna engel olmaz veya ertelemes. Çalışanın her türlü bilgisi korunur ve yasaların belirttiği ölçüde saklı tutulur.
- Çalışanlar yasal hakları çerçevesinde dinlenme ve tatil günlerinden yoksun bırakılmazlar. Haftada altı gün çalışan personele bir gün hafta tatili verilir.
- Şirket yönetimince ihtiyaç duyulan açık pozisyonlar belirlenerek şirket yönetimi tarafından yasalara uygun ve belirli kurallar çerçevesinde (yabancı uyruklu işçi, eşitlikçi yaklaşım, izin, ücret, tatil, iş sözleşmesi vb.) istihdam gerçekleştirilir.
- Şirket ile istihdam edilecek kişi arasında, işyerine ve yasalara uygun ve aday personele teklif edilen koşulları içeren “İş Sözleşmesi ve Personel Yönetmeliği” hazırlanır. Göreve başlamayı kabul eden personele “İş Sözleşmesi ve Personel Yönetmeliği” imzalatılır.
- Şirketimiz disiplinler arası çalışmayı sağlayabilmek amacıyla disiplin kurulu tarafından belirlenen disiplin kuralları uygulanır. Şirket, çalışanını disipline etmek için hiçbir şekilde ücret kesintisi yaptırımını uygulayamaz.
- Şirket bünyesinde Yönetim Kurulu Başkanı veya Genel Müdür tarafından gizli olarak muhbir görevlendirilir. Bu kişinin her konuda gizlilik esasına göre görev yapması sağlanır. Görevlendirilen muhbir direkt olarak; rüşvet veya yolsuzluklarla ilgili bilgileri, ayrımcılık ve taciz konularında herhangi bir durum tespit etmesi, reşit olmayan çocuk işçilerin işe başvurusu olduğunda veya işe alındığında derhal durumu bağlı olduğu kişiye bildirir.
- Şirketimiz, çalışanlar için adil bir çalışma ortamının oluşturulmasını ve sürdürülmesini en önemli önceliklerinden biri olarak kabul etmektedir. İlgili tüm yasa ve düzenlemelerle uyumlu, adil, çalışana saygılı, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması ile çalışanların başarısının, gelişiminin ve bağlılığının artırılması hedeflenmektedir.

ELİPSAN A.Ş. OLARAK SOSYAL UYGUNLUK VE ETİK DEĞERLER POLİTİKAMIZI YERİNE GETİRMEYİ TAAHHÜT EDERİZ.

Y.EMRE ÖZTÜRK